

ويعد موافقة مجلس الخدمة المدنية بقراره رقم ٣٨٢ تاريخ ٢٠١٨/٠٤/٢٦،

ويعد استطلاع رأي مجلس شورى الدولة رقم ٢٠١٧/٨١٠ - ٢٠١٨ تاريخ ٢٠١٨/٠٦/٢٨،

ويعد موافقة مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ٢٠١٩/٤/١١،

يرسم ما يأتي:

المادة الاولى: يرفع الحد الأدنى للأجور في الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان الى ٦٧٥,٠٠٠ ل.ل.

المادة الثانية: يعطى المستخدمون والمتعاقدون والاجراء الدائمون والمؤقتون والاجراء بالفاقتورة (الذين يتقاضون تعويضات شهرية تعتبر بمثابة راتب أو أجر) في الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان زيادة غلاء معيشة تضاف الى أساس الراتب الشهري الذي يتقاضاه كل منهم وتحسب وفق الآلية الآتية:

١ - تنزل من الراتب الشهري قيمة الزيادة التي اضيفت سندا لأحكام القانون رقم ٦٣ تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١.

٢ - تضاف الى الرصيد زيادة غلاء معيشة بنسبة: ١٠٠٪ على الشطر الأول منه حتى ٤٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية، على ألا تقل الزيادة عن ٣٧٥,٠٠٠ ليرة لبنانية.

٩٪ على الشطر الثاني منه الذي يزيد عن ٤٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية ولا يتجاوز ١,٥٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية.

لا شيء على الشطر الذي يتجاوز ١,٥٠٠,٠٠٠ ليرة لبنانية.

٣ - يحتسب الفرق بين المبلغ الاجمالي الناتج عن الفقرة السابقة وأساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه المستفيد بتاريخ ٢٠١٢/٠١/٣١ ويكون هذا الفرق هو الزيادة التي تضاف الى أساس الراتب الشهري الذي كان يتقاضاه بتاريخ ٢٠١٢/٠١/٣١.

٤ - لا يجوز أن يتنى أساس الراتب الشهري للمستخدمين والتعويض الشهري للمتعاقدين، بنتيجة زيادته على النحو المبين أعلاه، عن راتب الدرجة الموازية أو الاقرب الى سلسلة الوظيفة المماثلة أو المشابهة لمهامهم في الملاك الاداري العام بعد تحويلها وفقاً للجدول الملحقه بالقانون رقم ٤٦ تاريخ ٢٠١٧/٠٨/٢١، مع الاخذ بالاعتبار الزيادات التي

المادة الثانية: ينشر هذا المرسوم ويبلغ حيث تدعو الحاجة.

بعيدا في ٧ أيار ٢٠١٩

الامضاء: ميشال عون

صدر عن رئيس الجمهورية

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: سعد الدين الحريري

وزير الخارجية والمغتربين

الامضاء: جبران باسيل

وزير المالية

الامضاء: علي حسن خليل

## وزارة الداخلية والبلديات

### مرسوم رقم ٤٦٨٦

#### رفع الحد الأدنى للرواتب والأجور

#### وتحويل سلاسل رواتب المستخدمين

#### في الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان

إن رئيس الجمهورية،

بناء على الدستور،

بناء على القانون رقم ٤٦ تاريخ ٢٠١٧/٠٨/٢١ (رفع الحد الأدنى للرواتب والأجور وإعطاء زيادة غلاء المعيشة للموظفين والمتعاقدين والأجراء في الإدارات العامة وفي الجامعة اللبنانية والبلديات وإتحادات البلديات والمؤسسات العامة غير الخاضعة لقانون العمل وتحويل رواتب الملاك الإداري العام وأفراد الهيئة التعليمية في وزارة التربية والتعليم العالي والأسلاك العسكرية)،

بناء على المرسوم رقم ٤٥١٧ تاريخ ١٩٧٢/١٢/١٣ وتعديلاته (النظام العام للمؤسسات العامة)،

بناء على المرسوم رقم ١٠٦٢٦ تاريخ

٢٠٠٣/٠٨/١٣ (إنشاء مؤسسة عامة تدعى الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان)،

بناء على المرسوم رقم ٥٢٤ تاريخ ٢٠١٤/٠٩/٠٤ (تنظيم الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان وتحديد ملاكه وسلسلة رتب ورواتب وظائف الملاك المذكور وشروط الاستخدام فيها)،

بناء على اقتراح رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية والبلديات والمالية،

حصلت سابقاً.

**المادة الثالثة:** اعتباراً من تاريخ نفاذ هذا المرسوم، يعتمد كأساس في احتساب أجور الاجراء راتب الدرجة الأولى من سلسلة رواتب الفئة الخامسة النافذ في القطاع العام في أي حين وتحدد طريقة احتساب الزيادة الدورية التي تستحق للأجير عن كل ٢٤ شهراً يقضيها في الخدمة الفعلية بحيث تعادل قيمتها خمسة بالمئة من أجره.

**المادة الرابعة:** دوام العمل الرسمي

يحدد دوام العمل الرسمي في الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان على النحو الوارد في المادة ٢٣ من القانون رقم ٤٦ تاريخ ٢٠١٧/٨/٢١.

**المادة الخامسة:** الدوام النصفى للمستخدم المتزوجة

- يمكن للمستخدم المتزوجة الاستفادة من دوام نصفى وذلك لنوع خاص لمدة اقصاها ثلاث سنوات خلال فترة خدمتها، ويقصد بالدوام النصفى ان تعمل المستفيدة من هذا الدوام نصف عدد الساعات المحددة قانوناً، على ان يكون تدوير الساعة لصالح الادارة يعطى الدوام النصفى بقرار من مجلس الادارة بعد موافقة مجلس الخدمة المدنية وذلك بناء على طلب معلل من صاحبة العلاقة.

- تحدد مدة الدوام النصفى باثني عشر شهراً متتالية يمكن تجديدها للمدة ذاتها، ولا يجوز تكليف المستخدمة بالعمل الاضافى طيلة مدة افادتها من الدوام النصفى.

- يقدم طلب الاستفادة من الدوام النصفى خطياً قبل شهر من تاريخ بدء الافادة منه ويقدم طلب تجديده خطياً عند الاقتضاء، قبل شهر من تاريخ انتهائه.

- يستحق للمستفيدة من الدوام النصفى، نصف الراتب، أما التعويضات العائلية وتقديرات الضمان الاجتماعى وغيرها من التعويضات أو التقديرات فتتأثر على الافادة منها كاملة على أن تؤدي المؤسسة والمستخدمة المعنية كل في ما خصها المساهمة المتوجبة قانوناً لصالح الصندوق الوطنى للضمان الاجتماعى.

- يحظر على المستفيدة من هذا الدوام ان تتعاطى أي عمل مأجور أو أية مهنة من أي نوع كانت، وذلك تحت طائلة العودة عن هذا التدبير في أي وقت تثبت

فيه مخالفتها هذا الحظر، فضلاً عن ترتب المسؤولية المسلكية وفقاً للأنظمة النافذة.

- خلافاً لأي نص آخر، تحسب سنة الدوام النصفى نصف سنة خدمة فعلية بالنسبة للتدرج وتعويض الصرف.

**المادة السادسة:** لا يعود راتب المستخدم الى السريان بعد توقفه لأي سبب كان إلا بمعاودة هذا المستخدم لعمله وفقاً للأصول.

**المادة السابعة:** العمل الاضافى

- يعين الحد الاقصى لعدد ساعات التكاليف بالعمل الاضافى بخمس وثلاثين ساعة شهرياً.

- يتحمل الرؤساء المباشرون والتسلسليون والتفتيش المركزى مسؤولية مراقبة الاعمال الاضافية والتحقق من أدائها وفقاً للأصول ويتوجب على وحدات الصندوق التعاونى للمختارين في لبنان والعاملين فيها تسهيل عمل المفتشين وتمكينهم من القيام بمهامهم.

**المادة الثامنة:** تحول سلسلة رواتب الصندوق التعاونى للمختارين في لبنان الملحقة بالمرسوم رقم ٥٢٤ تاريخ ٢٠١٤/٠٩/٠٤ (تنظيم الصندوق التعاونى للمختارين في لبنان وتحديد ملاك وسلسلة رتب ورواتب وظائف الملاك المذكور وشروط الاستخدام فيها) وفقاً للجدول المرفقة في هذا المرسوم.

**المادة التاسعة:** تلغى جميع النصوص المخالفة لأحكام هذا المرسوم أو غير المتفقة مع مضمونه.

**المادة العاشرة:** ينشر هذا المرسوم ويبلغ حيث تدعو الحاجة ويعمل به إعتباراً من تاريخ ٢٠١٧/٨/٢١. بعداً في ٧ أيار ٢٠١٩  
الامضاء: ميشال عون

صدر عن رئيس الجمهورية

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: سعد الدين الحريري

رئيس مجلس الوزراء

الامضاء: سعد الدين الحريري

وزير الداخلية والبلديات

الامضاء: ريا حفار الحسن

وزير المالية

الامضاء: علي حسن خليل

سلسلة الرواتب في الصندوق التعاوني للمختارين في لبنان

الفئة الأولى - المدير العام

الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
١	٤,٥٠٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٢	٤,٦٨٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٣	٤,٨٦٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٤	٥,٠٤٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٥	٥,٢٢٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
٦	٥,٤٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٧	٥,٦٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٨	٥,٨٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٩	٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١٠	٦,٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١١	٦,٤٠٠,٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠
١٢	٦,٦٢٥,٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠
١٣	٦,٨٥٠,٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠
١٤	٧,٠٧٥,٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠
١٥	٧,٣٠٠,٠٠٠	٢٢٥,٠٠٠
١٦	٧,٥٢٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
١٧	٧,٧٨٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
١٨	٨,٠٤٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
١٩	٨,٣٠٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
٢٠	٨,٥٦٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
٢١	٨,٨٢٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠
٢٢	٩,٠٨٥,٠٠٠	٢٦٠,٠٠٠

الفئة الثانية - رئيس المصلحة

الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
١	٣,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠
٢	٣,١٢٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠
٣	٣,٢٤٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠
٤	٣,٣٦٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠
٥	٣,٤٨٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠
٦	٣,٦٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٧	٣,٧٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٨	٣,٩٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
٩	٤,٠٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
١٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
١١	٤,٣٥٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
١٢	٤,٥٣٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
١٣	٤,٧١٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
١٤	٤,٨٩٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
١٥	٥,٠٧٠,٠٠٠	١٨٠,٠٠٠
١٦	٥,٢٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١٧	٥,٤٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١٨	٥,٦٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
١٩	٥,٨٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٢٠	٦,٠٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٢١	٦,٢٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
٢٢	٦,٤٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠

الفئة الثالثة - رئيس الدائرة

الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
١	٢,٢٠٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
٢	٢,٢٨٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
٣	٢,٣٦٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
٤	٢,٤٤٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
٥	٢,٥٢٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
٦	٢,٦٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٧	٢,٦٩٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٨	٢,٧٨٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٩	٢,٨٧٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٠	٢,٩٦٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١١	٣,٠٥٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠
١٢	٣,١٦٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠
١٣	٣,٢٧٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠
١٤	٣,٣٨٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠
١٥	٣,٤٩٠,٠٠٠	١١٠,٠٠٠
١٦	٣,٦٠٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
١٧	٣,٧٢٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
١٨	٣,٨٥٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
١٩	٣,٩٧٥,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
٢٠	٤,١٠٠,٠٠٠	١٢٥,٠٠٠
٢١	٤,٢٢٥,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠
٢٢	٤,٣٦٥,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠

## الفئة الرابعة

الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
١	١,٦٠٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٢	١,٦٦٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٣	١,٧٢٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٤	١,٧٨٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٥	١,٨٤٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
٦	١,٩٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٧	١,٩٧٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٨	٢,٠٤٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
٩	٢,١١٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
١٠	٢,١٨٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠
١١	٢,٢٥٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٢	٢,٣٢٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٣	٢,٤١٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٤	٢,٤٩٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٥	٢,٥٧٠,٠٠٠	٨٠,٠٠٠
١٦	٢,٦٥٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٧	٢,٧٤٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٨	٢,٨٣٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
١٩	٢,٩٢٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٢٠	٣,٠١٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠
٢١	٣,١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
٢٢	٣,٢٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠

الفئة الخامسة

الدرجة	الراتب	قيمة الدرجة
١	٩٥٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠
٢	٩٨٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠
٣	١,٠٢٠,٠٠٠	٣٥,٠٠٠
٤	١,٠٥٥,٠٠٠	٣٥,٠٠٠
٥	١,٠٩٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
٦	١,١٣٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
٧	١,١٧٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
٨	١,٢١٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠
٩	١,٢٥٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠
١٠	١,٢٩٥,٠٠٠	٤٥,٠٠٠
١١	١,٣٤٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠
١٢	١,٣٨٥,٠٠٠	٤٥,٠٠٠
١٣	١,٤٣٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٤	١,٤٨٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٥	١,٥٣٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٦	١,٥٨٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
١٧	١,٦٣٠,٠٠٠	٥٥,٠٠٠
١٨	١,٦٨٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠
١٩	١,٧٤٠,٠٠٠	٥٥,٠٠٠
٢٠	١,٧٩٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠
٢١	١,٨٥٠,٠٠٠	٥٥,٠٠٠
٢٢	١,٩٠٥,٠٠٠	٥٥,٠٠٠